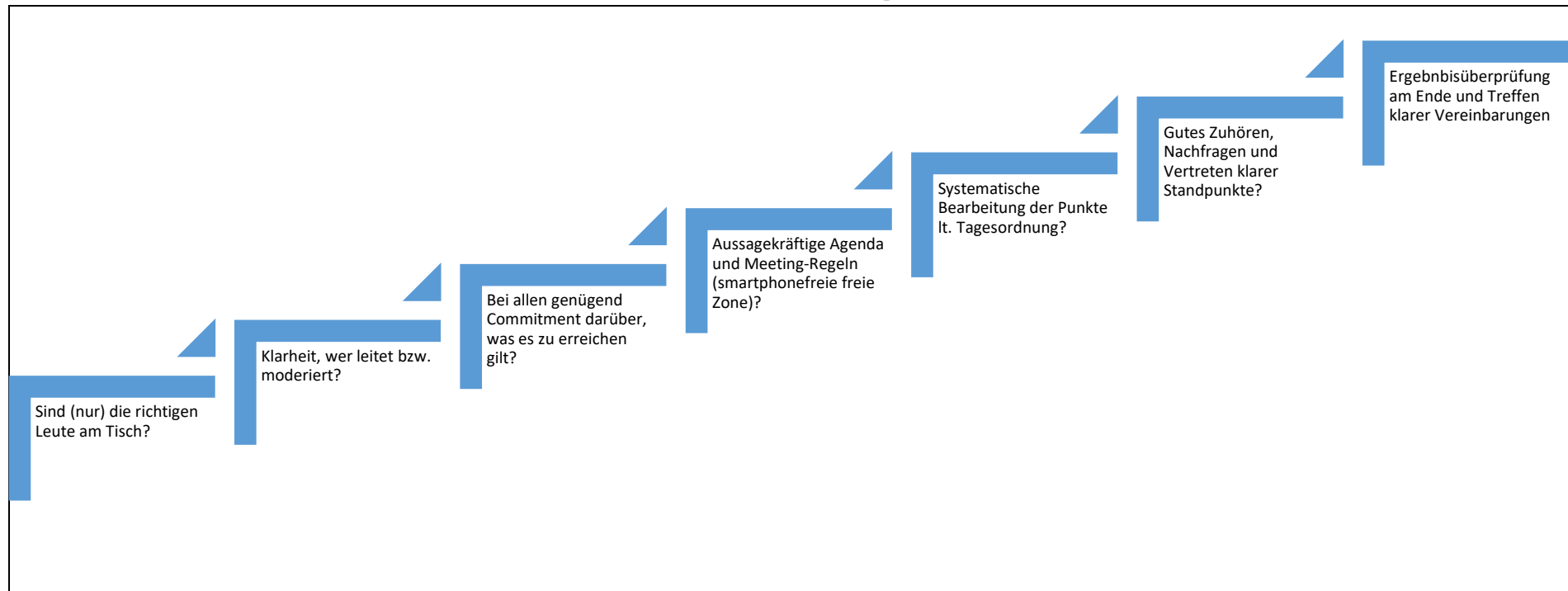


Produktive Arbeit in Gruppen / pragmatisch – 7 Stufen



Häufig zu beobachtende Problembereiche:

Man weiß nicht, wozu man eigentlich teilnimmt / das Ziel des Team-Meetings ist an sich nicht greifbar / die Leute sind nicht bei der Sache / auf Führung bzw. Moderation wird verzichtet / der Chef bzw. die Chefin glaubt, dass für alle klar ist, worum es geht / fehlende Visualisierung der Agenda bzw. von Ergebnissen / sinnvolle Meeting-Regeln fehlen / suboptimale Kommunikationsmuster (Ja, aber ...! Man könnte ...!) machen Gespräche schwierig / von einem Thema zum anderen herumspringen / irgendein Ergebnis am Ende akzeptieren / zu wenig Verbindlichkeit punkto Umsetzung schaffen